



Hvordan rekrutterer I frivillige mere målrettet?

Før I går i gang med at rekruttere frivillige til jeres lokalafdeling, er det vigtigt at starte med at tage en snak i den etablerede frivilligruppe, hvor I med fordel kan overveje nedenstående spørgsmål for at rekruttere mere målrettet og skaffe flere frivillige, der har lyst til at støtte op om jeres vigtige arbejde.

Gode råd til rekruttering:

- Tænk over, hvad I har brug for i jeres lokalafdeling, som en potentiel ny frivillig kan bidrage til
- Tal ind i de frivilliges motiver – hvorfor tror I, at en frivillig ønsker at blive frivillig i SIND og i jeres lokalafdeling?
- Vær så specifik som muligt i forhold til arbejdsopgaver
- Afsæt tid af til rekruttering og modtagelse af nye frivillige – Se dokument om "Hvem er ansvarlig for den frivilliges "rejse" ind i SIND?" og "Gode råd til rekruttering af frivillige".
- Skab synlighed omkring jeres lokalafdeling – hvordan kan I skabe mere opmærksomhed omkring jeres lokalafdeling?

Konkrete spørgsmål til bestyrelsen

- **Hvad har I brug for af kompetencer? (Hvad drømmer I om, at den nye frivillige skal hjælpe med?)**
 - o Eksempler: SoMe manager, aktivitetsledere, fundraisere, kommunikation
 - 1. Vælg en opgave I gerne vil rekruttere til og beskriv opgavens indhold, tid og hyppighed
 - 2. Hvorfor er opgaven og sagen vigtig (hvad er den frivillige med til?)
- **Hvad får den frivillige ud af at være frivillig i opgaven/hos jer?**
 - o Eksempler: de kan være med til at gøre en forskel for målgruppen, de kan blive en del af et frivilligt fællesskab, de kan tage SIND kurser, de kan bruge/udvikle deres kompetencer
- **Hvordan tager I imod nye frivillige? (Hvordan kan I give nye frivillige en god velkomst?)**
 - o Eksempler: giv plads, spørg ind til hvad de frivillige gerne vil, følg op på hvordan det går
- **Hvordan bliver I mere synlige? (Hvor kan I gøre opmærksomme på jer selv?)**
 - o Eksempler: Foldere, sociale medier, portræt af frivillige, netværksmøder, kontakt bosteder