

SAMVÆRSPOLITIK FOR SIND AARHUS-SAMSØ

Formål

Med samværspolitikken ønsker bestyrelsen at sikre, at SIND Aarhus-Samsø er et trygt sted for alle at engagere sig.

Samværspolitikken gælder al kommunikation og samvær, der har direkte tilknytning til SIND Aarhus-Samsøs virke, aktiviteter og arrangementer.

Målgruppe

Denne politik gælder for samværet mellem alle i SIND Aarhus-Samsø – medlemmer, frivillige og medarbejdere.

Retningslinjer

I SIND Aarhus-Samsø tolererer vi ingen former for diskrimination, sexism, racisme, mobning eller andre former for grænseoverskridende adfærd. SIND Aarhus-Samsø handler altid på henvendelser og tager alle hændelser med grænseoverskridende adfærd seriøst. Vi opfordrer til hurtigst muligt at bringe sager frem, da tiden kan medvirke til, at de konkrete omstændigheder er mindre klare for alle involverede.

SIND Aarhus-Samsø definerer som udgangspunkt grænseoverskridende adfærd som uønsket verbal eller fysisk adfærd overfor en anden person, der opleves krænkende. Det betyder, at det er individuelle grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende.

Hvad gør man, hvis man oplever, at ens grænser bliver overskredet?

SIND Aarhus-Samsø ønsker med denne samværspolitik at sikre, at det aldrig er et individuelt ansvar at håndtere krænkende adfærd.

Man har altid mulighed for at henvende sig til formanden, næstformanden eller den eksterne tillidsperson, som bestyrelsen har udpeget. Den person man henvender sig til, vil tage sagen op i et fortroligt samarbejde med de to andre. Er formand og/eller næstformanden impliceret i sagen, udpeger den eksterne tillidsperson en repræsentant, og de to overtager behandlingen af henvendelsen. Sager håndteres aldrig af én person alene.

Den eksterne tillidsperson er Erik Mønsted, som er udpeget af bestyrelsen. Han kan kontaktes på emp@sind.dk, gennem henvendelse til SINDs daglige ledelse eller SINDs sekretariat.

Hvad gør man, hvis man ser nogen opføre sig upassende ovenfor andre?

I SIND Aarhus-Samsø skal vi vise omsorg for hinanden og hjælpe hinanden med at skabe en god kultur.

Ved mistanke om grænseoverskridende adfærd har vi et ansvar for at følge op på en måde som ikke konfliktoptrapper situationen. Husk altid at spørge den person, som den uacceptable adfærd var rettet imod, om personens grænser er blevet overskredet. Hvis dette er tilfældet, kan man hjælpe og støtte vedkommende i at rette henvendelse til formand, næstformand eller den eksterne tillidsperson.

Hvad gør SIND Aarhus-Samsø, hvis vi får henvendelser om upassende adfærd?

Alle henvendelser om grænseoverskridende adfærd i SIND Aarhus-Samsø bliver behandlet anonymt og fortroligt af formanden, næstformanden og den eksterne tillidsperson. Er formand og/eller næstformand impliceret i sagen, udpeger den eksterne tillidsperson en repræsentant, og de to overtager behandlingen af henvendelsen.

Alle sager behandles individuelt og lige, og begge/alle parter i konflikten høres altid, inden der træffes en afgørelse. Der stiles efter, at begge/alle parter fortsat skal kunne indgå i SIND Aarhus-Samsøs fællesskaber, afhængig af krænkelserens karakter. I behandlingen benyttes konfliktmægling og konflikten søges løst på dialogisk vis. I særlige tilfælde eller hvis sagens karakter nødvendiggør det, indhentes ekstern faglig hjælp.

Sager, der bryder med lovens grænser, bliver anmeldt til relevant myndighed.

Uanset om der er tale om lovbrud, er der disse sanktionsmuligheder:

- Udelukkelse fra at deltage i SIND Aarhus-Samsøs aktiviteter og arrangementer.
- Opfordring til at trække sig fra sit tillidshverv. Hvis foruretteren ikke ønsker at frasige sig sit mandat, kan formand, næstformand eller ekstern tillidsperson i yderste konsekvens indstille til bestyrelsen, at der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med henblik på at afsætte vedkommende.
- For medarbejdere kan krænkende adfærd føre til advarsel eller opsigelse.